

Index 2026 : Egalité entre les femmes et les hommes

Données 2025

Composée d'équipes compétentes et engagées pour mener à bien ses projets au service du secteur public, Eksaé calcule, conformément aux dispositions légales prévues par le décret n°2021-265 du 10 mars 2021, son index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes depuis 2021. Cet index mesure plusieurs critères d'écart pour lesquels les entreprises doivent atteindre a minima 75 points.

👉 Cette année, Eksaé obtient un score de **94 points** sur **100**.

Ce résultat, globalement stable par rapport à l'an dernier (93/100), confirme la continuité de notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Il reflète les actions menées au sein de l'entreprise pour garantir l'équité salariale, l'égalité des opportunités professionnelles et un environnement de travail respectueux pour toutes et tous.

La poursuite de ces engagements constitue un enjeu durable pour Eksaé, afin de maintenir un cadre de travail inclusif et équitable.

39 /40 points

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur des postes équivalents à expérience équivalente

soit **3 %** d'écart

35 /35 points

Écart de répartition des augmentations entre les femmes et les hommes

soit **100 %** de conformité

Écart de répartition des promotions = non concerné

15 /15 points

Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité

Soit **100%** de conformité

5 /10 points

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

soit **50 %** d'écart



Eksaé poursuit ses actions pour réduire les inégalités entre les collaborateurs. Nous œuvrons pour une société juste et égale pour tous nos collaborateurs. Nous tentons également de réduire les écarts au maximum.

Déterminé en ce sens, Eksaé poursuit ses actions suivant ses convictions en :



Recrutant de nouveaux talents dans une **volonté de diversité** (sexes, âges, origines et parcours) ;



Faisant la promotion et veillant à l'égalité entre les femmes et les hommes **tout au long des parcours professionnels** ;



Assurant l'égalité salariale entre les femmes et les hommes **à métier équivalent, pour un même niveau de compétences et de responsabilités** ;



Favorisant une bonne articulation entre **vie professionnelle** et responsabilités **familiales**.

Les équipes Eksaé sont pleinement mobilisées pour assurer l'égalité entre les femmes et les hommes et assurer les conditions de travail optimales à ses collaborateurs, propices à délivrer le meilleur des services à nos clients.

Bien à vous tous,
L'équipe de Direction

